

행정정보공개청구 답변(안)

| | | | |
|------|--------------------------|------|--------------|
| 접수번호 | 5412308 | 접수일자 | 2019. 3. 14. |
| 수수료 | 해당 없음 | 처리기한 | 2019. 4. 10. |
| 신청인 | | 연락처 | |
| 공개방법 | 전자파일 | 교부방법 | 정보통신망 |
| 제목 | 인천광역시 스쿨미투(교내 성폭력) 처리 현황 | | |

안녕하십니까? 인천광역시교육청 학교생활교육과 성인식개선팀 장학사 전담숙입니다.
 귀하께서 행정정보공개시스템을 통해 공개 요구하신 '인천광역시 스쿨미투(교내 성폭력) 처리 현황'에 대해 우리 기관에서 다음과 같이 답변 드리겠습니다.

■ 청구 내용

- 인천광역시 스쿨미투(교내 성폭력) 처리 현황

■ 정보공개 결정 여부: 부분공개 결정

■ 공개 결정 내용

1. 학교별 정보 공개

| 학교명 | 공개여부 |
|---|-------|
| 계양중, 인천디자인고 | 정보부존재 |
| 산곡여중, 신송중, 박문중, 인성여고, 신명여고, 명신여고, 부원여중, 성리중 | 부분공개 |

2. 자료별 정보 공개

| 개요 | 정구 내용 | 공개여부 | 답변 부서 |
|------------------|--|-------|---------|
| 개요 | 미투발생시기 | 공개 | 학교생활교육과 |
| | 학교별 지목교사수 | 비공개 | 감사관 |
| | 학교별 피해학생수 | 비공개 | 감사관 |
| | 피해 사례(사건 내용) | 비공개 | 감사관 |
| 처리 및 경과 | 교육청 담당부서 | 공개 | 학교생활교육과 |
| | 피해자 가해자 분리 여부 | 비공개 | 중등교육과 |
| | 가해 교사 직위해제 여부 | 비공개 | 중등교육과 |
| | 특별감사 시행 여부 | 공개 | 감사관 |
| | 감사결과보고서(원본) | 비공개 | 감사관 |
| | 교육청 징계요구 내용 | 정보부존재 | 감사관 |
| | 징계 처리 결과 | 정보부존재 | 중등교육과 |
| | 2차 가해 예방교육, 치유프로그램 성평등교육 등 실시 여부 및 내용 | 공개 | 학교생활교육과 |
| | 학교 및 가해자의 사과여부 | 공개 | 학교생활교육과 |
| | 기타 학교 자체적으로 실시한 재발 방지대책 | 공개 | 학교생활교육과 |
| | 경찰/검찰 신고 여부 | 공개 | 감사관 |
| | 형사 처벌 등 진행 상황 | 비공개 | 감사관 |
| 민사 소송 여부 및 진행 상황 | 정보부존재 | 감사관 | |

▣ 공개내용

1. 미투발생 시기: 학교별 재발방지 대책 참조
2. 교육청 담당부서: 학교생활교육과, 감사관, 중등교육과
3. 특별감사 시행 및 경찰/검찰 신고 여부:
부원여자중학교, 박문중학교, 인성여자고등학교, 명신여자고등학교, 신명여자고등학교 특별감사 수사 의뢰 시행하고 관할 경찰서에 수사의뢰 하였음
4. 치유 및 피해학생 지원 : 인천해바라기센터(아동) 연계
5. 학교 및 행위자의 사과여부 : 실시
6. 2차 가해 예방교육 및 성평등 교육(교육청 지원)

| 대상 | 학교명 | 교육내용 |
|-----|---|---|
| 학생 | 산곡여자중학교 신송중학교 박문중학교 부원여자중학교 인성여자고등학교 신명여자고등학교 명신여자고등학교 | - 찾아가는 전문강사 성인권 교육 지원 「스쿨미투 학교 젠더감수성 교육」 - 젠더 감수성 함양을 통한 성평등 인식 증진 스쿨미투에 대한 숨은 소리 찾기 교내 갈등과 2차 폭력 문제 이해를 통한 불안감 해소 성폭력 없는 인권친화적인 학교 문화 조성 - 방법: 학급별 토론수업 2시간 - 위탁기관 : 인천청소년성문화센터, 부평청소년성문화센터 |
| | 산곡여자중학교 신송중학교 박문중학교 | - 성인지감수성 교육 뮤지컬 지원 「답답한 노답 해결사 BJ 노노」 - 위탁기관: 창작 극단 '가족' |
| 교직원 | 산곡여자중학교 신송중학교 박문중학교 부원여자중학교 인성여자고등학교 신명여자고등학교 명신여자고등학교 | - 헌법 성 인권 퍼실리테이션 워크숍 지원(4시간) - 내용 : 2차 가해 예방, 관계 및 공동체 회복 - 진행방법: 교육 사전 컨설팅 및 학교문화 진단 의사소통, 문제예방, 문제대처 중 해당학교에 맞는 워크숍 지원 - 위탁기관: 드라마 청자 다방 |
| | 인성여자고등학교 명신여자고등학교 | - 인권 감수성 향상 전문강사 지원(3시간) |
| 학교 | 산곡여자중학교 신송중학교 박문중학교 부원여자중학교 성리중학교 인성여자고등학교 신명여자고등학교 명신여자고등학교 | - 컨설팅 지원 피해자 보호 및 행위자 분리 조치 안내, 학교안정화 및 재발방지대책 컨설팅 2차 가해 방지 및 공동체 회복 민주적 교육공동체를 통한 평등·존중 성문화 방안 |

※ 학교 자체 교육 실시 현황: 학교별 재발방지 대책 참조

7. 기타 학교 자체적으로 실시한 재발 방지 대책

◎ 산곡여자중학교

가. 미투발생시기 : 2018.9.14.

나. 기관 내 주요 성희롱 방지조치

- 성희롱 예방지침 및 연계계획 수립 운영
- 성희롱 성폭력 심의위원회 구성 운영
- 성희롱 성폭력 고충상담원 지정 및 창구 설치 운영
- 성고충 상담원 연수 참여
- 예방교육 실시 현황
 - 2018.9 교직원 성인지 향상 교육(1차)
 - 2018.9 교직원 성인지 향상(언어사용 중심) 교육(2차)
 - 2018.3~10월 교직원 중앙교육연수원 온라인교육(전교직원 이수)
 - 2018.10 학생 성평등교육
 - 2018.11 교직원 성매매예방, 사례중심 성폭력 예방 교육
 - 2018.11 학생 성인지감수성 뮤지컬 교육청 지원

다. 성희롱 사건 재발방지 대책

- 성희롱 방지조치 강화 방안
 - 성희롱 예방지침 제정(2018.3.14.), 개정(2018.10.29.) 등
- 성희롱 예방교육 내실화 방안
 - 1) 교직원 대상
 - 성희롱예방교육 방법 다양화(온라인 교육, 집합교육, 시청각 자료, 전문가 초빙)
 - 성희롱예방 교육 결과를 학교장에 보고하고 독려함.
 - 2019년 성희롱예방 관련 예산을 추가 편성
 - 전문강사를 초빙하여 성인지감수성 향상 연수 실시
 - 보건교사에 의한 성인지 향상 연수 실시(성 평등한 학교를 위하여)
 - 성관련 교육 콘텐츠 제공
 - 성관련 온/오프라인 연수 정보 제공
 - 성폭력.성매매 예방 교직원 연수 (2018.11)
 - 2) 학생 대상
 - 동영상 시청 및 성평등 가정통신문 발송, 성교육 게시물 전시
 - 속담 바꾸기, 성차이/성차별 구별하기 등 다양한 행사
 - 성평등 교육(2018.10), 성인지 향상 뮤지컬 관람(2018.11)
 - 교육수요자의 요구에 맞게 기존의 성폭력예방 위주의 성교육에서 벗어나 성인지 감수성 향상 및 인권보호 관점의 성교육자료 개발
 - 성교육 수업 결과물 전시 및 발표
 - 학교교육과정 성교육을 충실히 할 것을 당부함.
- 기타 성희롱 방지조치 강화
 - 교직원 성인지감수성 자가검검표 개발

- 매년 1회 이상 교직원을 위한 성인지 향상 자기점검표 작성
- 매년 1회 이상 성희롱 성차별 피해사례 및 개선방안을 설문조사 후 개선대책 수립.
- 성차별 및 성희롱 신고창구 홍보 - 학교홈페이지, 상담실, 보건실
- 고충상담위원으로 위촉된 외부의원(전문강사)의 자문을 지속적으로 받고 있음.
- 스쿨 미투 설문조사지 개발

◎ **신송중학교**

가. 미투발생시기 : 2018.9.13.

나. 기관 내 주요 성희롱 방지조치

- 성희롱 예방지침 및 연계계획 수립 운영
- 성희롱 성폭력 심의위원회 구성 운영
- 성희롱 성폭력 고충상담원 지정 및 창구 설치 운영
- 성고충 상담원 연수 참여
- 예방교육 실시 현황
 - 2018. 9. 학부모 성인지감수성 향상 교육
 - 2018.10. 교직원 성희롱.성폭력.성매매 예방 통합 교육
 - 2018.10. 학생 올바른 성가치관 정립 및 생명의 소중함, 성폭력 및 성매매 예방 교육
 - 2018.11. 학생 성인지감수성 뮤지컬(교육청 지원)
 - 2018.11. 학생 성인권 전문강사 토론 수업(교육청 지원)

다. 성희롱 사건 재발방지 대책

- **성희롱 방지조치 강화 방안**
 - 학내 스쿨미투 비상대책위원회 구성 운영(외부 전문가 중재자 지정 운영)
- **성희롱 예방교육 내실화**
 - 교직원 의무교육 (연3시간) 공지 및 실질적 교육내용 전달로 교육 방법 개선
 - 성희롱 예방교육 의무교육이수 교원평가에 반영
 - 비정규직의 교육 참여 유도 및 업무로 인한 불참의 경우 별도 교육 실시
 - 성교육 실효성을 높이기 위해 성교육 전문강사에 의한 대면교육 실시
 - 성희롱 예방교육, 전문강사 초빙, 고충상담원 교육 이수 등 성희롱 방지 위한 예산확보
 - 뮤지컬, 체험부스 운영 등 학생이 참여할 수 있는 프로그램 마련
- **기타 성희롱 방지조치 강화 방안**
 - 성희롱 피해 예방 및 대응 매뉴얼, 지침 제정·고지
 - 발생 시 해당 교직원 개별적 성희롱 예방교육 이수 후 이수증 제출
 - 성고충상담원의 역량 제고를 위해 고충상담원 전문교육 이수

◎ **박문중학교**

가. 미투발생시기 : 2018.11.21.

나. 기관 내 주요 성희롱 방지조치

- 방지조치 추진 계획 수립
- 고충상담원 지정 및 고충상담창구 설치 운영

○ 성고충심의위원회 전문위원(폭력예방교육 전문기관 대표, 변호사) 위촉

○ 성희롱 예방교육 실시 현황

- 2018.12., 2019.1 교직원 성인권 교육 (교육청 지원)

- 2018.12. 학생 성인지감수성 뮤지컬(교육청 지원)

다. 성희롱 사건 재발방지 대책

○ 성희롱 방지조치 강화 방안

- 가해자에 대한 무관용 원칙 적용

(경찰 조사 후 혐의가 있을 시, 내규에 따른 징계 조치 시행)

- 사안 발생시 성고충심의위원회에서 사안을 판단 후 해당 교사의 수업 배제 및 학생들과의 분리 조치 시행

- 여성위원 및 남성 위원에 적절한 성비 구성 노력

- 고충상담원의 전문교육이수를 위하여 최우선 지원

- 학생 및 교사들에 대한 성희롱예방교육의 주기적 실시

- 고충상담원은 사안 발생 등의 경우 관리자에게 즉시 보고

- 학생 및 학부모, 동료 교사들의 성고충 내용에 대한 지속적인 모니터링 및 관리자가 보고 시행

○ 성희롱 예방교육 내실화 방안

- 전문 강사에 의한 교육을 지속적으로 실재

- 소규모 교육으로 실제적 교육이 되도록 시행

- 성희롱 예방교육 일에 외부 출장 및 교사 근무 변동 최소화

- 지정 교육일 불참시 고충상담원에 의한 추가 교육 시행

- 성희롱 예방교육 내용을 수업과 연계하고, 교육계획에 반영 및 시행

○ 기타 성희롱 방지조치 강화 방안

- 확대 성고충심의위원회 구성(2018.11)을 기본으로 하여 차후년도 성고충심의위원회 구성 (외부 전문가 및 학부모 위원 추가 참여 확대)

◎ 부원여자중학교

가. 미투발생시기 : 2018.9.11.

나. 기관 내 주요 성희롱 방지조치

○ 성희롱 예방지침 및 연간 계획 수립 운영

○ 성희롱 성폭력 심의위원회 구성 운영

○ 성희롱 성폭력 고충상담원 지정 및 창구 설치 운영

○ 성고충 상담원 연수 참여

○ 예방교육 실시 현황

- 2018.9. 교직원 성인지 인권교육

- 2018.11. 교직원 성인지 인권교육

- 2018.12. 학생 성인권 전문강사 토론 수업(교육청 지원)

- 2019.2. 교직원 성인권 교육 (교육청 지원)

다. 성희롱 사건 재발방지 대책

○ 성희롱 방지조치 강화 방안

- 성희롱 예방지침 제정(2018.3.), 개정 (2018.11.)
- 고충상담창구 및 상담원지정 개선(고충상담창구-상담실, 고충상담원-교감, 상담교사)
- 학생 성 고충 상담신고 홍보-상담실(교실게시자료)
- 교육청(스쿨미투 예방 홍보 스티커 부착)

○ 성희롱 예방교육 내실화 방안

- 사이버 연수를 지양하고 분기별 대면교육
- 학생대상 인권교육과 성폭력 예방 교육 실시 계획 수립

○ 기타 성희롱 방지조치 강화 방안

- 학부모 간담회 실시, 의견 수렴(2018.9.월 2회)

◎ 인성여자고등학교

가. 미투발생시기 : 2018.9.18.

나. 기관 내 주요 성희롱 방지조치

- 성희롱 예방지침 및 연간 계획 수립 운영
- 성희롱 성폭력 심의위원회 구성 운영
- 성희롱 성폭력 고충상담원 지정 및 창구 설치 운영
- 성고충 상담원 연수 참여
- 예방교육 실시 현황
 - 2018.10 교직원 교육 실시
 - 2018.12 학생 성인권 토론 수업(교육청 지원, 학급별 2시간)
 - 2019. 3. 교직원 성인권 교육 실시(교육청 지원)
 - 2019. 3. 교직원 인권 교육 실시(교육청 지원)

다. 성희롱 사건 재발방지 대책

○ 성희롱 방지조치 강화 방안

- 성희롱 예방지침 제정 또는 개정(2018. 11.)
- 가해자에 대한 무관용 원칙 명시
- 고충심의위원회 외부위원 및 여성위원 비율 고려
- 사건 은폐·묵살 또는 성희롱 고충상담에 부실하게 대응한 관리자에 대한 조치
- 추가피해 유발한 자에 대한 조치사항
- 고충상담원 전문교육 이수에 대한 지원
- 고충상담창구 개선, 고충상담원 지정 개선 및 전문교육 지원, 고충심의위원회 구성 개선 등
- 개선사항을 반영한 연간추진계획 변경(기관장 결재) 계획 작성

○ 성희롱 예방교육 내실화 방안

- 연1회 성희롱 예방교육 학기별1회로 강화
- 성희롱 예방교육 전 교직원 의무 참여
- 연1회 원격연수와 연1회 집합연수 의무 참여

◎ 신명여자고등학교

가. 미투발생시기 : 2018.10.25.

나. 기관 내 주요 성희롱 방지조치 현황

- 성희롱 예방교육 실시 현황(최근 1년 실적)
 - 2018.10. 교직원 성매매 예방교육
 - 2018.11. 교직원 2차 피해 예방 교육 현직 연수
 - 2018.12. 사안관련 해당 교직원 대상으로 추가교육
 - 2018.12 학생 성인권 토론 수업(교육청 지원, 학급별 2시간)
 - 2019. 1. 교직원 성인지 감수성 교육 현직연수
 - 2019. 2. 교직원 성인권 교육 실시(교육청 지원)

다. 성희롱 사건 재발방지 대책

○ 성희롱 방지조치 강화 방안

- 성희롱 예방지침 개정 -개정 시 다음 내용 명시
- 가해자에 대한 무관용 원칙
- 고충심의위원회에 외부위원 위촉
- 추가피해 유발한 자에 대한 조치사항
- 고충상담원 전문교육 이수에 대한 지원
- 고충상담창구 개선: 교내 무기명 소리함 설치, 교내·외 신고 창구 마련
- 현 고충상담원의 재교육 필수 참석
- 고충심의위원회 구성 및 운영방법 개선
- 고충심의위원회 구성 시, 민주적 절차에 의한 구성이 필요.
(학교장이나 교감, 고충상담원의 일방적인 구성 지양)

○ 성희롱 예방교육 내실화 방안

- 기관장 및 고위직, 고충상담원의 성인지 감수성 교육 필수화
- 교육청 주최 연수 필수 이수
- 전교직원대상 성희롱 예방교육 강화
- 성희롱 관련 사안이 일어난 경우 추가교육 강화
- 사안 관련자의 경우 특별교육 이수 필수
- 참여 형식의 성희롱 예방교육으로 성인지 감수성 향상 노력
- 교육 횟수 증가 및 연수 이수 필수화

◎ 성리중학교

가. 미투발생시기 : 2019.12.15.

나. 기관 내 주요 성희롱 방지조치 현황

- 민주적인 소통 문화 조성
 - 2018.12. 교직원 연수 실시
 - 2018.12. 학생자치회 간담회 실시
 - 2018.12. 성문화개선위원회 모집(68명) 및 1차 회의 실시

- 2018.12. 2차 성문화개선위원회 '좋은 학교문화유지하기'

- 2018.12. 모든 교사가 참여하는 성찰의 주간 운영

다. 성희롱 사건 재발방지 대책

○ 성희롱 방지조치 강화 방안

- (성희롱 예방지침 개정) 2019학년도 성희롱·성매매·성폭력 방지 계획 수립시, 내·외부 전문가의 자문을 구하여 보다 실질적이고, 합리적이며 즉시 대응 가능한 성폭력 예방 지침을 수립하고 이에 대한 매뉴얼을 작성하여 교내 배포 및 게시.

- (교직원 교육 강화) 분기별 1회 이상 외부 전문가 초빙, 전교직원 성 인식 개선 및 성희롱 예방.

- (학생 교육 강화) 교실 게시물을 통한 항시 교육 및 외부 전문가, 미디어 강의 등을 통하여 성 인식 개선과 성희롱 예방.

- 현재 마련되어 있는 고충상담창구(보건실)의 홍보와 현판 설치, 어려움이 발생 즉시 도움을 요청할 수 있다는 인식 제고.

- 고충상담원 및 고충심의위원의 전문성 강화를 위한 전문교육 이수 지원 및 협조.

○ 성희롱 예방교육 내실화 방안

- 전제 교직원 분기별 교육 실시 후 간단한 설문 형식의 보고서 제출 의무화.

- 학생 대상 연수는 교육 후 소감문 작성하여 강의의 집중도 향상.

- 교직원의 경우 연간 30시간 이상의 성폭력 및 성희롱 예방 관련 연수 이수 권고.

○ 기타 성희롱 방지조치 강화 방안

- 학생 자치위원회에서 성 인식 개선에 관한 자체 협의체 구성.

- 학생과 교사 간 성관련 인식의 차이 개선을 위한 대화 채널 조직 및 운영.

- 성 인권 관련 교사·학부모·학생 간의 인식 차이 개선을 위한 간담회 개최.

◎ 명신여자고등학교

가. 미투발생시기 : 2019.1.21.

나. 기관 내 주요 성희롱 방지조치 현황

○ 성희롱 예방지침 및 연간 계획 수립 운영

○ 성희롱 성폭력 심의위원회 구성 운영

○ 성희롱 성폭력 고충상담원 지정 및 창구 설치 운영

○ 성고충 상담원 연수 참여

○ 성희롱 예방교육 실시 현황

- 2018. 3. 교직원 성희롱 성폭력 예방교육(전문 강사)

- 2018.11. 교직원 성인권 역량강화 연수(전문 강사)

- 2019. 2. 교직원 2차 가피해 예방·공동체회복 성인권 교육(1차. 4시간 교육청 지원)

- 2019. 2. 교직원 인권교육(2차. 3시간 교육청지원)

- 2019. 3. 교직원 2차 가피해 예방·공동체회복 성인권 교육(3차. 3시간 학교자체 예산수립)

다. 성희롱 사건 재발방지 대책

○ 성희롱 방지조치 강화 방안

- 성희롱 성폭력 교내 예방지침 제정 또는 개정

○ 성희롱 예방교육 내실화 방안

- 최근 3년간 성희롱 성폭력 교직원 연수 참여율은 높았으나 교육적 효과가 미비
- 교육방법 개선
 - 일방적 강의보다는 수강자들의 참여형 형태로 교육력 제고
 - 내용의 질적 수준을 높이기 위해 검증된 강사 선정
- 전체 교직원 워크숍을 통한 예방,회복 대책의 공동체의 의견수렴 후 구체적 방안 마련 실천
- 기타 성희롱 방지조치 강화 방안
 - : 교직원 워크숍을 통한 예방 회복 대책 수립: 예방팀과 회복팀 T/F 팀 구성 추진
 - 예방팀: 학생이 인격적으로 존중받는 안전한 공동체
 - 회복팀: 공감과 배려를 통한 안전하고 신뢰받는 교육공동체로의 변화

■ 비공개 내용

- 민원인께서 요구하신 내용은 스쿨 미투와 관련하여 학생들 전수조사 결과만으로 피해자와 가해자를 판단할 수 없으므로 가해지목교사수, 피해학생 수, 피해 사례(사건내용), 피해자 가해자 분리 여부, 가해 교사 직위해제 여부, 및 교육청 징계요구 내용 및 처리 결과도 판단할 수 없고 현재 스쿨 미투 관련 학교에 대하여 수사기관 및 감사관에서 조사, 검토 중으로 학교폭력대책에 관한 법률 제21조(비밀누설 금지 등), 아동 청소년 성보호에 관한 법률 제31조(비밀누설금지), 아동복지법 제65조(비밀유지의 의무), 「공공기관의 정보공개에 관한 법률」제9조(비공개대상 정보) 제1항제4호 및 제5호에 의거하여 비공개 대상 정보임을 알려드립니다.

| | |
|----------|---|
| 공개 청구 내용 | 학교별 가해지목교사 수 학교별 피해학생 수 피해사례(사건 내용) 감사결과보고서(원본) 피해 자 가해자 분리여부 가해 교사 직위해제 여부 형사처벌 진행상황 |
| 답변협조 | 인천광역시교육청 감사관 인천광역시교육청 중등교육과 |

이밖에 추가 문의 사항이 있으시면 인천광역시교육청 학교생활교육 성인식개선팀(☎ 032-420-8497)으로 전화주시면 성실하게 안내하겠습니다. 앞으로도 인천광역시교육청 정책에 관심과 조언 바랍니다. 감사합니다.